

จดหมายข่าว ฉบับที่ ๒/๒๕๕๘ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๘

หน้า ๑

ไตรมาศที่ ๒/๕๙ มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๙

ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๒

การขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณภาพคู่คุณธรรม โรงพยาบาลวัดสิงห์

แนวคิดนามธรรม สู่รูปธรรม “โรงพยาบาลคุณธรรม”

หลักการดำเนินการ ๖ ขั้นตอน

(ศ.นพ.เกษม วัฒนชัย องคมนตรี)

๑. ปรัชญาหรือทุกภาคส่วนเพื่อ
วิเคราะห์และมีมติว่า “ทุกภาคส่วน
ต้องการเปลี่ยนให้ดีขึ้น”

๒. ระดมความคิดเห็นทำบัญชี ๒ ชุด

- พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
“ปัญหาที่อยากแก้ไข”
- พฤติกรรมที่พึงประสงค์
“ความดีที่อยากทำ”

๓. ระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน
ให้ได้คุณธรรมร่วม “อัตลักษณ์องค์กร”

๔. แปลงคุณธรรมให้เป็นจริยธรรม

- แต่ละภาคส่วนร่วมกำหนด
“นโยบาย” แต่ละคุณธรรม
นำไปสู่การปฏิบัติ
- ช่วงเวลาของการปฏิบัติคือ ๑ ปี

๕. กำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายในช่วง ๑ ปี

๖. วงจร “ปฏิบัติ - ประเมินผล-ปรับปรุง”
สำหรับปัดไป(Plan-Do-Check-Act)



แผนกำหนดการติดตามงานโรงพยาบาลคุณธรรม

๗ มีนาคม ๒๕๕๙

ทุกหน่วยงานส่งพฤติกรรมบ่งชี้ของหน่วยงานที่คุณจริยา งานผู้ป่วยใน

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

ส่งโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม คุณจริยา เป็นผู้รวบรวม/ ทำจดหมายข่าว

๑๒ เมษายน ๒๕๕๙

เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานตอบแบบประเมินให้เสร็จสิ้น

๒๐ เมษายน ๒๕๕๙

จัดกิจกรรมตลาดนัดความดีของโรงพยาบาล



ประเด็นที่น่าสนใจ :

- แนวคิดนามธรรม สู่รูปธรรม
“โรงพยาบาลคุณธรรม”
- แผนกำหนดการติดตามงาน
โรงพยาบาลคุณธรรม
- กิจกรรมการดำเนินงาน

See

Feel

Change



กิจกรรมการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมโรงพยาบาลวัดสิงห์

เดือนมกราคม ๒๕๕๙

ศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลบางมูลนาก

จ.พิจิตร จำนวน ๓๐ คน



วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ประชุมเพื่อประเมินระดับการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมและปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงานโรงพยาบาลวัดสิงห์ประเมินตนเองอยู่ในระดับ ๓

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ นำเสนอผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม ปี ๒๕๕๘ ที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท โดยนายแพทย์วัชชัย แต่ประยูร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดสิงห์

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ รับการนิเทศการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม จากผู้ตรวจราชการเขต ๓

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ประชุมแจ้ง/ติดตามสิ่งที่ยังไม่ได้ดำเนินการในเรื่อง

๑. การกำหนดนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร
๒. ประชุมกำหนดพฤติกรรมบ่งชี้ร่วมภาพรวมโรงพยาบาล (คัดเลือกจากพฤติกรรมบ่งชี้ ๕ ข้อ / อัตลักษณ์)

อัตลักษณ์	พฤติกรรมบ่งชี้
รับผิดชอบ	ยอมรับความผิดพลาด/รับฟังความเห็น/แก้ไข
ซื่อสัตย์	มีความจริงใจ รักษาคำพูด
มีวินัย	ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา/รักษาเวลา



๓. ตัวชี้วัดวัดโครงการ

- ประเมินตัวชี้วัดตามอัตลักษณ์ ใช้แบบฟอร์มที่กำหนด
- ประเมินบรรยากาศองค์กรโดยใช้แบบฟอร์ม Happinometer ให้เสร็จสิ้นก่อนวันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๕๙



